

INHOUD

WOORD VOORAF	11
INLEIDING	13
I. WHAT'S IN A NAME: VERDUIDELIJING VAN ENKELE BEGRIPPEN	19
1. Focus op het functioneren.....	19
2. Alcohol en (andere) drugs	20
3. Intoxicatie versus het onder invloed zijn.....	22
II. JURIDISCHE SETTING	25
1. De welzijnswet van 4 augustus 1996 en haar uitvoeringsbesluiten	25
a) Het dynamisch risicobeheersingssysteem.....	25
b) De bij het welzijnsbeleid betrokken actoren	27
c) Inpassing van een alcohol- en drugsbeleid in een welzijnsbeleid	28
2. De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten..	37
3. De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 100	38
III. HET PREVENTIEF ALCOHOL- EN DRUGSBELEID IN DE ONDERNEMING ALS DEEL VAN EEN GROTER GEHEEL	43
1. Federale beleidsnota drugs.....	43
2. Federale, gemeenschaps- en gewestbevoegdheden.....	44
IV. DE INHOUD VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 100	47
1. Toepassingsgebied	47
a) Personeel toepassingsgebied – private sector	47
b) Materieel toepassingsgebied – focus op functioneren.....	47
2. Fase 1 – De verplichte fase: opstellen van een beleids- of intentieverklaring.....	49

3.	Fase 2 – De facultatieve fase: concretisering van de uitgangspunten en doelstellingen	51
4.	De bij het alcohol- en drugsbeleid betrokken partijen	56
	a) de werkgever	56
	b) de leden van de hiërarchische lijn	58
	c) de preventieadviseur(s) van de interne/externe preventiedienst	59
	d) de werknemers	63
V.	HET OMZETTEN VAN DE CAO NR. 100 IN DE PRAKTIJK	67
1.	Beleids- en intentieverklaring	67
	a) Oprichten van een stuurgroep	67
	b) Analyse maken van de beginsituatie	68
	c) In rekening brengen van de resultaten van de risicoanalyse... ..	69
	d) Opstellen van een beleids- of intentieverklaring	70
	e) Opnemen van de beleids- of intentieverklaring in het arbeidsreglement van de onderneming	71
2.	Eventuele tweede fase	71
	a) Preventie	71
	b) Regels	72
	c) Procedures	73
	d) Hulpverlening	75
VI.	DE PROBLEMATIEK VAN DE ALCOHOL- EN DRUG-TESTEN	77
1.	De beperkingen die voortvloeien uit de CAO nr. 100	78
2.	De inpassing in hogere rechtsnormen	78
	a) Grondrecht op privacy	79
	b) de wet Mahoux	86
	c) het koninklijk besluit nr. 78 betreffende de uitoefening van de gezondheidsberoepen – Wet Uitoefening Geneeskunst	90

d) de wet van 8 december 1992 betreffende de verwerking van persoonsgegevens	93
VII. MOGELIJKE GEVOLGEN VAN ALCOHOL- OF DRUG- GEBRUIK OP HET WERK	101
1. Arbeidsongeval.....	101
a) Op het werk.....	101
b) Op de weg van het werk naar huis	105
2. Schade aan derden	107
a) Strafrechtelijke aansprakelijkheid	107
b) Burgerrechtelijke aansprakelijkheid	108
3. Ontslag om dringende reden.....	113
4. Disciplinaire sancties wegens contractuele tekortkoming.....	116
SLOTBESCHOUWING	119
BIJLAGE 1 Advies nr. 1.655 – Een alcohol- en drugsbeleid in de onderneming.....	121
BIJLAGE 2 Het verslag bij de CAO nr. 100.....	142
BIJLAGE 3 De CAO nr. 100	148
BIBLIOGRAFIE.....	167